

IMHEL

Institut Milton H. Erickson Luxembourg

APPROCHE SYSTÉMIQUE ET STRATÉGIQUE

Coaching systémique Supervision Analyse des pratiques

Accompagner les personnes,
les équipes et les institutions.

Individuel · Équipe · Supervision · Études de cas · Intersession

Maurice Goebel

Coach systémique · Expert en relations humaines
Directeur de l'IMHEL · Fondateur de Deutero Consulting

Un regard extérieur pour prendre du recul,
faire évoluer les relations et ouvrir de nouvelles possibilités.

maurice@imhel.lu | +352 691 700 189 | www.imhel.lu

IMHEL | MAURICE GOEBEL

Accompagner les personnes. Soutenir les équipes. Ouvrir de nouvelles possibilités.

Approche systémique et stratégique Coaching, supervision et analyse des situations

Des échanges qui se crispent malgré les explications. Une difficulté qui revient après chaque réunion. Un professionnel qui ne sait plus comment se positionner. Une équipe qui peine à modifier son fonctionnement. Ces moments peuvent nécessiter un regard extérieur pour prendre du recul et retrouver des possibilités d'action.

Maurice Goebel accompagne les personnes, les équipes et les professionnels à partir de leurs situations réelles. Chaque intervention se construit autour d'une demande, d'un contexte et de ce que les personnes souhaitent faire évoluer.

Une approche systémique et relationnelle

L'accompagnement part de votre demande et des situations que vous rencontrez. Il examine les relations, le contexte et les réponses déjà essayées pour identifier des possibilités d'évolution. La démarche relie la compréhension de la difficulté à des ajustements concrets dans la manière de se positionner, de communiquer et d'agir.

Dans quelle situation me solliciter ?

Votre besoin	L'accompagnement proposé
Faire le point, traverser une difficulté ou faire évoluer sa manière d'agir.	Accompagnement individuel Personnel ou professionnel.
Améliorer les relations et le fonctionnement d'un collectif.	Accompagnement d'équipe Coopération, tensions et changements.
Prendre du recul sur sa posture et ce que le travail fait vivre.	Supervision Individuelle ou collective.
Explorer une situation complexe et construire d'autres pistes.	Le LAB IMHEL Études de cas et analyse des pratiques.
Développer une réflexion structurée entre professionnels.	Intervention accompagnée Échanges et apprentissage entre pairs.

Les interventions sont proposées en français. Le choix du dispositif se fait à partir de votre situation, lors d'un premier échange.

NOTRE MANIÈRE D'INTERVENIR

Une lecture des interactions. Une intervention orientée vers le changement.

Partir de ce qui vous pose problème aujourd'hui et travailler sur ce que vous souhaitez voir évoluer.

Une démarche adaptée à la situation

Le regard systémique et stratégique s'intéresse aux difficultés dans leur contexte : les échanges entre personnes, leurs attentes et les réactions qui se répondent. Il aide à choisir où agir et avec qui travailler. Selon la demande, une intervention peut concerner une personne, plusieurs interlocuteurs ou une équipe.

L'objectif se construit avec les personnes concernées, à partir de ce qui leur pose difficulté. Il ne suppose pas une manière unique de diriger, de coopérer ou d'exercer son métier. Des changements concrets peuvent être explorés dans le quotidien, puis réexaminés avec l'intervenant.

Un accompagnement qui se précise avec vous

Nous clarifions ensemble...	Pour construire...
La situation et votre demande : ce qui se passe, dans quelles circonstances et avec quelles conséquences.	Un objectif concret et compréhensible par les personnes concernées.
Les attentes du commanditaire et celles des participants, ainsi que les possibilités d'action.	Un mandat explicite et un périmètre d'intervention adapté.
Les personnes à associer et les espaces de travail déjà existants.	Un dispositif utile, articulé au fonctionnement de votre institution.
Les évolutions observées et les obstacles rencontrés.	Des ajustements au fil de l'accompagnement.

Les modalités, le rythme et les points d'étape sont définis selon la demande. Le cadre précise la confidentialité, la participation et les éléments pouvant être restitués au commanditaire.

Repère de lecture : Institut Gregory Bateson, « Intervention dans les organisations », igb-mri.com, consulté le 16 octobre 2026.

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

Retrouver des marges de manœuvre, seul ou avec son équipe

L'accompagnement individuel

Un espace pour clarifier ce que vous traversez et ce que vous souhaitez faire évoluer.

L'accompagnement peut concerner une situation personnelle, une transition ou une difficulté professionnelle. Il aide à prendre du recul, à repérer ses ressources et à explorer des possibilités adaptées à sa réalité.

Dans le contexte professionnel, il peut soutenir une prise de fonction, une décision difficile, une posture managériale, des relations tendues ou le développement de compétences. Le travail tient compte de la personne, de son rôle et de son environnement.

Vous pouvez me solliciter lorsque :

- Vous vous sentez dans une impasse, ou vos efforts pour régler une difficulté vous mobilisent de plus en plus sans amélioration satisfaisante.
- Vous souhaitez faire un choix, poser une limite ou préparer un échange dont vous redoutez les conséquences.
- Vous voulez développer votre posture, vos compétences ou votre manière d'entrer en relation.

Le travail proposé : clarifier la demande, identifier ce qui compte pour vous, explorer les interactions et les réponses possibles, puis accompagner les ajustements que vous choisissez de mettre en œuvre.

L'accompagnement d'équipe

Un espace pour travailler ensemble sur ce qui facilite ou entrave l'action collective.

L'accompagnement permet de mettre en discussion les difficultés, de croiser les perceptions et de construire des façons de coopérer adaptées aux réalités du travail.

Vous pouvez me solliciter lorsque :

- Les explications, les rappels ou les réunions se multiplient, mais les tensions reviennent et les échanges se crispent.
- Les rôles et les attentes manquent de clarté ou les désaccords freinent le travail commun.
- Un changement nécessite de reconstruire des repères et une dynamique partagée.

Le travail proposé : identifier les points de friction à partir d'exemples vécus, préciser ce que l'équipe souhaite faire évoluer et accompagner des ajustements dans les échanges, les responsabilités ou les règles de coopération.

SUPERVISION, ÉTUDES DE CAS ET INTERVISION

Prendre du recul et faire évoluer sa pratique

La supervision individuelle ou collective

Pour réfléchir à sa posture, à son engagement et aux effets des situations professionnelles. Elle s'adresse aux professionnels et aux équipes qui souhaitent examiner leurs difficultés, mettre en mots ce qui les affecte et retrouver des repères dans leur pratique.

Vous pouvez me solliciter lorsqu'une situation vous mobilise fortement, lorsque vous ne savez plus quelle distance ou quelle position adopter, ou lorsque des réactions récurrentes dans l'équipe deviennent difficiles à penser ensemble. La supervision permet de croiser les regards et d'identifier des ressources et des pistes d'évolution.

Le LAB IMHEL : études de cas et analyse des pratiques

Pour explorer une situation précise et ouvrir d'autres possibilités d'intervention. Une situation réelle sert de point de départ : un accompagnement qui stagne, des réponses qui semblent sans effet, des interactions difficiles ou des lectures divergentes entre professionnels.

Le LAB précise la question de travail, examine une séquence concrète d'interactions et les réponses déjà essayées, puis élabore des hypothèses et des pistes d'intervention. Un retour sur leurs effets peut prolonger ce travail. Il peut être proposé à une personne, à une équipe ou à un groupe de professionnels. Les situations sont présentées dans le respect de la confidentialité.

L'intervision accompagnée

Pour apprendre les uns des autres dans un cadre structuré. Les professionnels explorent leurs situations entre pairs, avec une répartition des rôles et un questionnement qui aide à élargir les points de vue. L'accompagnement aide à installer une méthode, des règles d'échange et une dynamique permettant au groupe de développer progressivement son autonomie.

Comment démarrer ?

Un premier échange permet de comprendre votre demande et d'identifier l'accompagnement le plus adapté. Nous convenons ensuite des objectifs, des participants, des modalités, du rythme et du cadre de confidentialité. Une proposition précise les conditions d'intervention. Des points d'étape permettent d'ajuster le travail à l'évolution de la situation.

Maurice Goebel

Coach systémique et directeur de l'Institut Milton H. Erickson Luxembourg. Accompagnement des personnes, des équipes et des professionnels.

Vous rencontrez une situation pour laquelle un regard extérieur serait utile ?

Contactez Maurice Goebel pour en parler et examiner ensemble l'accompagnement possible.

maurice@imhel.lu | +352 691 700 189 | www.imhel.lu

VOTRE INTERLOCUTEUR

Maurice Goebel



Coach systémique
Expert en relations humaines
Formateur et conférencier international

Directeur et directeur pédagogique de l'Institut Milton H. Erickson Luxembourg.
Fondateur de Deutero Consulting.

Plus de vingt années d'expérience dans le monde de l'entreprise, les relations humaines et l'accompagnement du changement thérapeutique.

Comprendre les relations pour accompagner le changement

Maurice Goebel accompagne les personnes, les professionnels et les équipes lorsque les situations se complexifient, que les relations se tendent ou que les réponses habituelles ne permettent plus d'avancer. Son parcours croise le coaching systémique, la communication stratégique, la formation et l'hypnose.

Son regard porte sur ce qui se joue entre les personnes, sur leur contexte et sur leurs possibilités d'action. Il aide à prendre du recul, à faire émerger d'autres lectures d'une difficulté et à construire des ajustements concrets, adaptés à la réalité de chacun.

Une expérience au service des personnes et des institutions

À la direction de l'IMHEL et au sein de Deutero Consulting, il met son expérience au service de l'apprentissage, du développement professionnel et de l'évolution des pratiques. Formateur et conférencier international, il partage une approche fondée sur l'échange, l'observation et l'expérimentation.

Expert en hypnose conversationnelle et formateur TAC certifié CITAC, il associe la transmission de compétences à une pratique concrète de l'accompagnement.

Une présence engagée, un accompagnement pragmatique

Sa manière de travailler associe écoute, questionnement et mise en perspective. Elle invite à explorer ce qui peut évoluer dans une posture, une relation ou un fonctionnement collectif, puis à trouver une manière d'agir qui ait du sens pour les personnes concernées.

Pour échanger sur votre situation

maurice@imhel.lu | +352 691 700 189
www.imhel.lu

Photographie et présentation du parcours : www.imhel.lu - consultation du 16 octobre 2026.